

# 就业创业工作简报

〔2020〕第 12 期

（总第 12 期）

河南大学就业创业指导中心编

2020 年 5 月 29 日

---

## 五位一体，合力推进， 不断开拓就业工作新局面

2020 年是一个不平凡的一年，疫情对全世界人类的影响是巨大的，尤其是对学生就业带来很大的不利影响。教育科学学院为了尽可能减少疫情对毕业生就业的影响，全院上下、齐心协力，力争将学院毕业生就业工作做得更好。

### 一、领导班子齐努力，营造就业好氛围

学院领导班子高度重视，成立了学院就业创业工作领导小组，书记、院长任组长，副书记、负责学生工作的副院长为副组长，其他班子成员、各教工党支部书记、系主任、党办、院办、教务办、研究生办、团委等部门负责人和辅导员为成员。结合专业特长和老师研究方向，充分调动专业老师参与

学生就业创业工作的积极性。

4月23日下午，学院召开2020年毕业生就业创业工作视频会议。院党委书记宋伟，常务副院长李永鑫，党委副书记李世平，教工各党支部书记、系主任、党办、院办、团委等部门负责人、全体辅导员参加了会议。会上传达了学校2020年毕业生就业创业工作视频会议精神，以及我校相关工作部署，对学院2020届毕业生就业工作做了安排，要求全员参与，要求每位职工有义务也有责任参与毕业生就业工作，为毕业生创造就业条件，提供更多的就业渠道，群策群力、多措并举做好就业的相关工作，力争将疫情对毕业生就业的影响降低到最低程度。

疫情期间，学院基本每两周召开一次视频或线下辅导员会分析学生就业情况，辅导员根据情况召开全部或者部分毕业生就业工作会议，分析就业形势，研判国内疫情，采取对学生集体辅导、单独指导，在保证疫情防护安全的情况下，支持学生到用人单位实习、面试。

## **二、学院教师勇担责，培养就业高素质**

狠抓人才培养质量。对学生严格实行全程育人、全员育人、全方位育人的理念，要求全体老师都要重视学生专业素质提升、知识面拓宽，开展形式灵活多样的活动培养学生的综合素质，提升学生就业能力和创业能力。通过召开教工支部书记、系主任、全体老师会议、师生座谈会等形式，加强

师生交流。专业老师对学生报考硕士研究生、博士研究生进行专业指导、面试指导，提高学生升学率。充分调动发挥专业老师尤其是从事就业创业研究的老师的积极性和主动性，让学生参与到老师的课题研究中，提升学生就业创业理论水平。

### **三、用人单位引进来，增加就业新机遇**

主动向用人单位推荐学生就业，与有关单位保持联系，通过实习单位、学院各培训班学员等掌握用人单位需求信息并做好推荐工作。疫情前，每年学院都会主动邀请或者接待用人单位到学院为毕业生宣讲、笔试、面试，每次院领导都会参加，双方进行沟通，了解用人单位需求，了解之前毕业生在用人单位表现情况，能更好地培养社会所需求的人才。

### **四、优秀院友现身讲，激励就业强信心**

学院经常邀请优秀院友回校和在校生进行交流，以个人在校学习生活的切身体会，能够更贴近学生的现实，如 2019 年 9 月 26 日，邀请在联合国工作的优秀院友翟莹回校和学生交流学习、生活、就业等学生关心的问题。疫情期间，协调优秀院友和学生通过微信、电话等方式交流升学就业相关事宜。邀请近两年考上研究生的同学为今年参加复试的同学进行指导，对过国家线但没能参加报考学校复试的同学指导如何申请调剂学校等。参加工作的院友对没参加升学考试的同学进行就业指导，提供就业信息，向自己所在的单位进行

推荐。

## 五、师兄师姐传帮带，就业培养贯始终

学院从新生入学教育就开始进行就业意识、学业规划、职业规划、人生规划方面指导。邀请大二本科生和大一新生进行大学学习生活活动工作等进行沟通交流，使新生尽早地了解、适应大学生活。邀请大四考上研究生的同学和大三同学进行交流，介绍考研相关事宜。大四就业的同学给大三同学介绍求职、应聘过程中的注意事项，提高就业过程中的针对性，避免盲目性。

总之，学院树立要想提高毕业生就业质量和数量，就必须先提高学生的综合素质，而学生综合素质的提升，必须坚持贯彻全过程、全方位、深层次、多角度的培养理念，从学生入校到毕业全程进行就业教育，重视学生德、智、体、美、劳全面发展，培养学生就业新理念，鼓励支持学生自主创业、参军、出国出境深造或工作、西部支教、援疆援藏、农村教育硕士、参加招教、选调生、公务员考试等。

(河南大学教育科学学院供稿)